



**แผนยุทธศาสตร์
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา
ประจำปี 2567**



1. นโยบายปลดกระทรวงสาธารณสุข



“การจัดระบบบริการสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข”

ทศวรรษแห่งการพัฒนา ยกระดับโรงพยาบาลชุมชน

1

- กระจายสถานบริการให้ประชาชนเข้าถึงมากขึ้น
- ยกระดับ รพช. ให้มีแพทย์ 4 สาขาหลัก ได้แก่ อายุรแพทย์ กุมารแพทย์ สูติรีแพทย์ และศัลยแพทย์ รวมถึงสาขาที่จำเป็น เช่น วิศวกรรม เวชศาสตร์ฉุกเฉิน เป็นต้น

เพิ่มศักยภาพ รพศ./รพท. ด้วยบริการที่ยาก และมีความซับซ้อน

2

- 5 กลุ่มโรค: CVS: cardio, vascular, stroke/ Cancer / Newborn & Premature/ Emergency & Trauma/ Transplant
- เพิ่มขีดความสามารถเฉพาะทาง: ผ่าตัดหัวใจแบบเปิด ฉายแสง ปลูกถ่ายไต

เพิ่มขีดความสามารถโรงพยาบาลเรื้อรัง ระดับเขตสุขภาพ

3

- เทียบชั้น ระดับนานาชาติ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

เพิ่มประสิทธิภาพการบริการประชาชน

4

- แก้ปัญหาสุขภาพตามบริบทพื้นที่ (Mortality & Painpoint)
- ใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างโรงพยาบาลทุกระดับ



นโยบายมุ่งเน้น สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1

E M S

Environment, Modernization and Smart Service

2

Smart Hospital

Smart ER / Modernize OPD การใช้พลังงานสะอาด

3

S A P

เพิ่มการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน เพิ่มศักยภาพการบริการ
ตามความต้องการของประชาชน บริบท ศักยภาพและความพร้อมพื้นที่

4

S E C A

Smart Energy and Climate Action ลดการใช้พลังงาน ลดการปล่อย CO2
เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การจัดการมูลฝอยและน้ำเสีย และเพิ่มพื้นที่สีเขียว

5

Aging Society

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย



นโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2566-2568

นโยบายและทิศทางการดำเนินงาน

กระทรวงสาธารณสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2568

นายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**“สุขภาพคนไทย
เพื่อสุขภาพประเทศไทย”**

หลักปฏิบัติในการทำงาน

ท ทำทันที

ท ทำต่อเนื่อง

ท ทำและพัฒนา



**เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ยกระดับการสร้างความรู้
ด้านสุขภาพในทุกมิติ**

- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกรวดเร็ว เพื่อพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยให้สามารถดูแลสุขภาพกาย-ใจ ของตนเอง ครอบครัวและชุมชนให้แข็งแรง

ยกระดับระบบบริการรองรับสังคมสูงวัย และลดอัตราการตายโรคสำคัญ

- เสริมความเข้มแข็งของระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ เพิ่มศักยภาพสามหมอ
- ปรับโฉมโรงพยาบาลทุกแห่งให้เป็น “โรงพยาบาลของประชาชน”
- เพิ่มขีดความสามารถระบบบริการและเครือข่ายโดย “ผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง”

ผลักดันการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขสู่ยุคดิจิทัล

- โรงพยาบาลทุกแห่งใช้การแพทย์ทางไกล (Telemedicine)
- พัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพให้เอื้อต่อการบริการอย่างไร้รอยต่อ และพัฒนาระบบสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- เร่งพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์

ยกระดับความมั่นคงทางสุขภาพ

- เตรียมพร้อมรับภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุข ของประเทศในอนาคต

**ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และ
สุขภาพนานาชาติ**

- สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก สนับสนุน ภูมิปัญญาไทย และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ เพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจของประเทศ

**พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรมีคุณภาพชีวิต
ในการทำงานที่ดีขึ้น**

- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กร ด้วยแนวทาง 4T Trust Teamwork & Talent Technology Target
- บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น



ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค
และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
(Promotion Prevention &
Protection Excellence)



บริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)



บุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)



บริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

ยุทธศาสตร์ ความเป็นเลิศ ปี 2567

4 ด้าน Excellences 14 แผนงาน 35 โครงการ

1

ยุทธศาสตร์ด้านส่งเสริมสุขภาพ
ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ
(Promotion Prevention &
Protection Excellence)

แผนงานที่ 1 :

การพัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)

- 1) โครงการพัฒนาและสร้างศักยภาพคนไทยทุกกลุ่มวัย
- 2) โครงการพัฒนาความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน

แผนงานที่ 2 :

การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

- 1) โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)

แผนงานที่ 3 :

การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ
- 2) โครงการควบคุมโรคและภัยสุขภาพ
- 3) โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ

แผนงานที่ 4 :

การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- 1) โครงการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

2

ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

แผนงานที่ 5 :

การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ

- 1) โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- 2) โครงการพัฒนาเครือข่ายกำลังคนด้านสุขภาพ และ อสม.

แผนงานที่ 6 :

การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- 1) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง
- 2) โครงการพัฒนาระบบบริการโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ
- 3) โครงการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อด้านจุลชีพและการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล
- 4) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาการก่อกำเนิด
- 5) โครงการการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายแบบประคับประคองและการดูแลผู้ป่วยทั้งวัยเปราะบาง
- 6) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
- 7) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาสุขภาพจิตและจิตเวช
- 8) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ 5 สาขาหลัก
- 9) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคหัวใจ
- 10) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคมะเร็ง
- 11) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไต
- 12) โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาปลูกถ่ายอวัยวะ
- 13) โครงการพัฒนาระบบบริการบำบัดรักษาผู้ป่วยยาเสพติด
- 14) โครงการการรับมาลพิษในสถานพยาบาล (Intermediate Care; IMC)
- 15) โครงการกัญชาทางการแพทย์

2

ยุทธศาสตร์ด้านบริการเป็นเลิศ
(Service Excellence)

แผนงานที่ 7 :

การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

- 1) โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ

แผนงานที่ 8 :

การพัฒนาตามโครงการพระราชดำริ
โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

- 1) โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และโครงการพื้นที่เฉพาะ

แผนงานที่ 9 :

จุดสาทรกรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย

- 1) โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและการแพทย์

3

ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ
(People Excellence)

แผนงานที่ 10 :

การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

- 1) โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
- 2) โครงการ Happy MOPH กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแห่งความสุข

4

ยุทธศาสตร์ด้านบริหารเป็นเลิศ
ด้วยธรรมาภิบาล
(Governance Excellence)

แผนงานที่ 11 :

การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

- 1) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
- 2) โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

แผนงานที่ 12 :

การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารเทคโนโลยีสุขภาพแห่งชาติ

แผนงานที่ 13 :

การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ

- 1) โครงการลดความเหลื่อมล้ำของ 3 กองทุน
- 2) โครงการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

แผนงานที่ 14 :

การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

- 1) โครงการพัฒนางานวิจัย/นวัตกรรมผลิตภัณฑ์สุขภาพและเทคโนโลยีทางการแพทย์





นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส
เพิ่มคุณภาพชีวิตประชาชน



1 โครงการพระราชดำริฯ/ เอลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการเฉลิมพระเกียรติฯ 72 พรรษา
- โครงการราชทัณฑ์ปันสุข
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ (SWS./SWท.)
- สุนัขอาสาพระราชทาน

2 sw.กทบ. 50 เขต 50 sw. และปริมณฑล

- เพิ่มการเข้าถึงบริการเขตเมือง
- sw.ประชาชน, sw.รัฐในกำกับ



3 สุขภาพจิต/ ยาเสพติด



- sw.ใกล้บ้าน มีแผนกจิตเวช ที่เข้าถึงได้
- บริการจิตแพทย์/ นักจิตวิทยา ผ่าน Telemedicine
- ดูแล บำบัด รักษา ยาเสพติดครบวงจร

4 มะเร็งครบวงจร

- ป้องกัน คัดกรอง รักษา ดูแล
- วัคซีนมะเร็งปากมดลูก
- มะเร็งท่อน้ำดี
- จัดตั้งทีม Cancer Warrior



5 สร้างขวัญ และกำลังใจ บุคลากร

- สื่อสาร สร้างความสัมพันธ์ บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ
- สร้างขวัญกำลังใจ
- ก.สร. ออกจาก กพ.



แก้ปัญหา

6 การแพทย์ปฐมภูมิ



- บัตรหมาย พบหมอ ตรวจเลือด ปรึกษา หน่วยบริการใกล้บ้าน
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่)
- Smart อสม.
- การแพทย์ทางไกล เทคโนโลยีทุกที่ทุกเวลา

7 สาธารณสุข ชายแดนและ พื้นที่เฉพาะ

- สามจังหวัด ชายแดนภาคใต้
- พื้นที่ชายแดน
- กลุ่มประชากรเฉพาะ



8 สถานชิวาภิบาล



- ดูแลผู้ป่วยติดเตียงและ ผู้ป่วยระยะสุดท้าย
- ดูแลผู้ป่วยที่บ้าน (Home Ward/ Hospital at Home)

9 พัฒนา รพช. แม่ข่าย

- พัฒนาศักยภาพ การตรวจวินิจฉัย และรักษา CT MRI
- สดแออัด สดรอคอย
- ระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ
- Mobile Stroke Unit



วางรากฐาน

10 ดิจิทัลสุขภาพ

- บัตรประชาชนใบเดียว รักษาได้ทุกที่
- ประวัติสุขภาพอิเล็กทรอนิกส์
- sw.อัจฉริยะ
- Virtual Hospital
- e-Service



11 ส่งเสริมการมีบุตร



- วาระแห่งชาติ "เพิ่มอัตราการเกิดของเด็กคุณภาพ"
- คัดกรองโรคหายากในการก่อกำเนิด

12 เศรษฐกิจสุขภาพ

- Blue Zone สร้างต้นแบบพื้นที่อายุยืน
- ศูนย์กลางการแพทย์มูลค่าสูง
- นวัตกรรมบริการและผลิตภัณฑ์สุขภาพ
- สร้างงาน สร้างอาชีพ



13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย

13



- ยกระดับความปลอดภัย ด้านอาหาร สถานที่ ผู้ให้บริการ
- ยกระดับระบบเฝ้าระวังโรค และควบคุมโรคให้ทันสมัย ทันเวลา
- เพิ่มบริการการแพทย์ฉุกเฉิน สำหรับ ผู้ป่วยวิกฤต อย่างครอบคลุม

สร้างเศรษฐกิจ



นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2567

ยกระดับ 30 บาท พลัส Quick Win 100 วัน

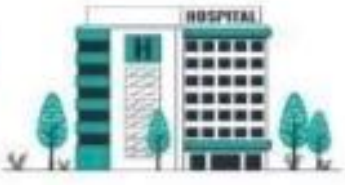


1 โครงการพระราชดำริช/เฉลิมพระเกียรติ/ ที่เกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการราชภัฏที่ป็นสุข ภัคครองมะเร็งในผู้ต้องขังทุกคน
- โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ (sws./swn.)
- สุภคาสาพระราชทาน ผ่านการรับรองคุณภาพทุกแห่ง

- โครงการเฉลิมพระเกียรติช 72 พรรษา (ไตรมาส 2)
 - 1) แวนตาผู้สูงอายุ 72,000 คัน
 - 2) ผ้าตัดต่อกระจก 7,200 คว
 - 3) รากฟันเทียม 7,200 คน
 - 4) ออกหน่วยพื้นที่ห่างไกล 720 อำเภอ
 - 5) คู่มือสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ 72,000 คู่มือ (sws.)
 - 6) อาคารผู้เฒ่าอนุเคราะห์เมืองเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา 72 แห่ง

2 sw. กทม. 50 เขต 50 sw. และปริมณฑล



- จัดตั้ง sw. 120 เตียงในเขตตอนเมือง



3 สุขภาพจิต/ยาเสพติด

- จัดตั้งศูนย์รณรงค์รณรงค์ คู่มือผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด ทุกจังหวัด
- มีหอผู้ป่วยจิตเวช ทุกจังหวัด
- มีกลุ่มงานจิตเวช ทุกอำเภอ

4 มะเร็งครบวงจร



- ให้อะชั HPV ในหญิงวัย 11 – 20 ปี 1 ล้านคน
- ภัคครองพยาธิใบไม้ตับ 100,000 คน
- มี Cancer Warrior ทุกจังหวัด

5 สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- มี Care Team D+ ในหน่วยบริการทุกระดับ
- บรรจุพยาบาล 3,000 ตำแหน่ง
- กำหนดตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ
- แพทย์สาเรียมได้รับการยกยอ ให้ได้รับเงินเดือนระหว่างลาศึกษาต่อ

6 การแพทย์ปฐมภูมิ



- ตรวจเลือด รับยา Telemedicine ไร่บ้าน 1 จังหวัด 1 sw.
- อนามัยโรงเรียน (ครู หมอ พ่อแม่) 1 อำเภอ 1 โรงเรียน

7 สารสนเทศชายแดนและพื้นที่เฉพาะ

- จัดระเบียบ เบิกจ่าย Real Time บุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ
- ลงทะเบียน เพิ่มการเข้าถึงบริการในกลุ่มประชากรเฉพาะ



8 สถานชิวาภิบาล



- จัดตั้งสถานชิวาภิบาล จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้ง Hospital at Home จังหวัดละ 1 แห่ง
- จัดตั้งคลินิกผู้สูงอายุ ทุก sw.

9 พัฒนา รพช. แม่ข่าย



- กำหนดเป้าหมาย sw. แม่ข่าย
- จัดทำแผนพัฒนา sw. แม่ข่าย
- เพิ่มการศักยภาพการวินิจฉัยด้วย CT/MRI (18/26)

10 ดิจิทัลสุขภาพ



- บัตรประชาชนในสิยว รักษาได้ทุกที่ 4 เขตสุขภาพ
- 200 sw.อัจฉริยะ: ทั่วประเทศ
- Virtual Hospital 1 แห่ง

11 ส่งเสริมการมีบุตร



- บรรจุเป็นวาระแห่งชาติ บูรณาการร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- มีคลินิกส่งเสริมการมีบุตร 1 จังหวัด 1 แห่ง
- ภัคครองโรคหายากในการรกแรกเกิด 24 ไร่

12 เศรษฐกิจสุขภาพ



- Blue Zone เขตสุขภาพละ 1 แห่ง
- รับรอง Wellness Center 500 แห่ง
- การอนุญาตผลิตภัณฑ์สุขภาพชุมชน 100 รายการ
- สร้างงานสร้างอาชีพ (นวดไทย 5,000 คน/ Caregiver 5,000 คน/ Care Assistant 1,000 คน)

13 นักท่องเที่ยวปลอดภัย



- Safety Tourist เขตสุขภาพละ 1 พื้นที่
- One Region One Sky Doctor

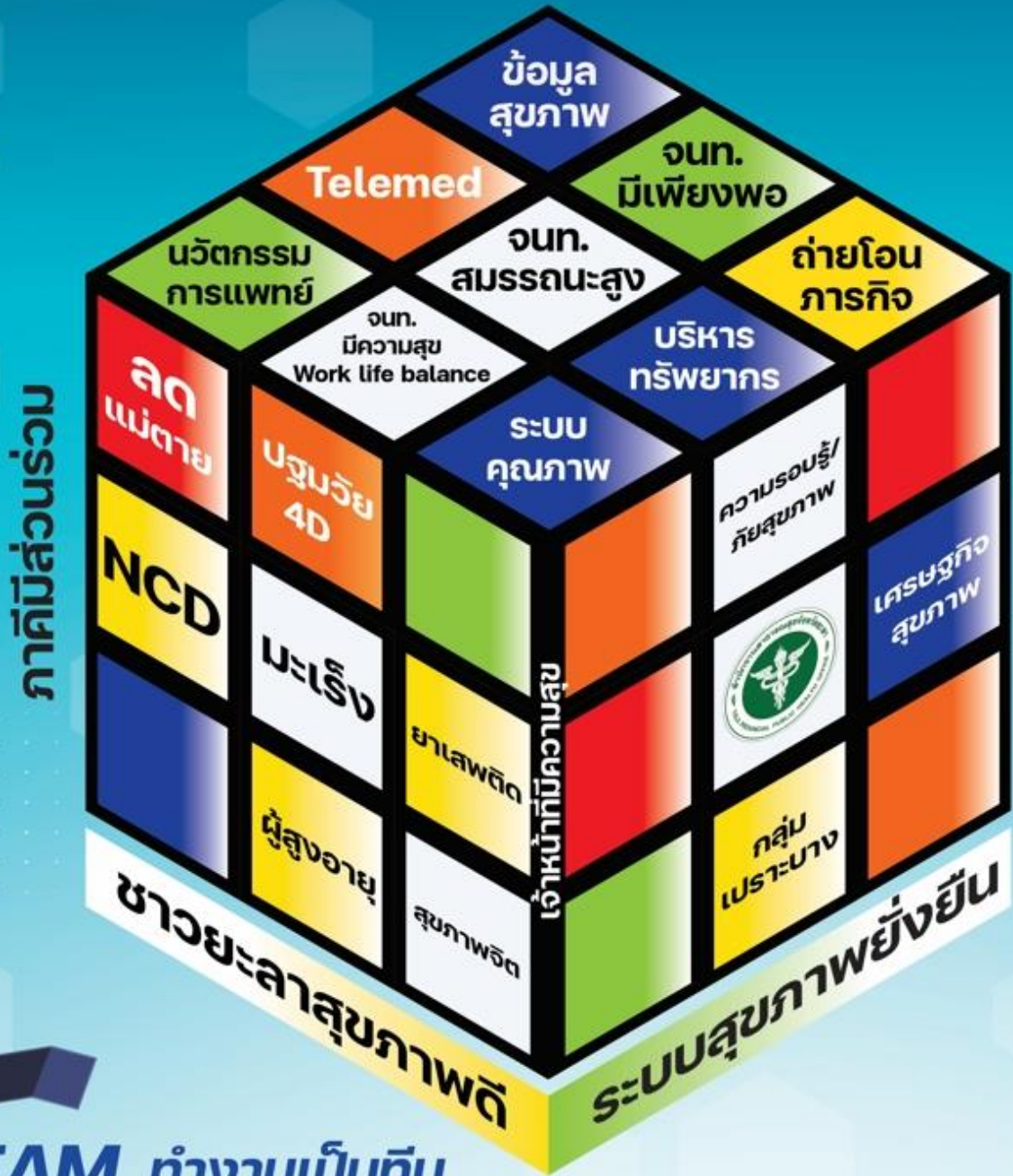
แก้ปัญหา

วางรากฐาน

สร้างเศรษฐกิจ



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา
Yala Provincial Public Health Office



T
EAM ทำงานเป็นทีม
IME ทันเวลา
ARGET บรรลุเป้าหมาย

นพ.วิเศษ สิรินทรโสภณ
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดยะลา

9 แผนงาน ปี 2567

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดยะลา





วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลสง่างาม ได้มาตรฐานสากล เป็นเลิศด้านปฐมภูมิเน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและจิตอาสา



พันธกิจ MISSION

GOAL

"เป้าหมาย"

swr.เป็นศูนย์กลางสุขภาพดีที่ประชาชนไว้วางใจ

- 1.ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมทั้งปฐมภูมิและกุตติภูมิที่ได้มาตรฐานแบบสหสาขาวิชาชีพ
- 2.บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้เก่งดีมีความสุข
- 3.สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและปลอดภัย
- 4.ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและจิตอาสาในการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น
- 5.บริหารจัดการมีประสิทธิภาพแบบมีส่วนร่วม



นโยบายผู้บริหาร

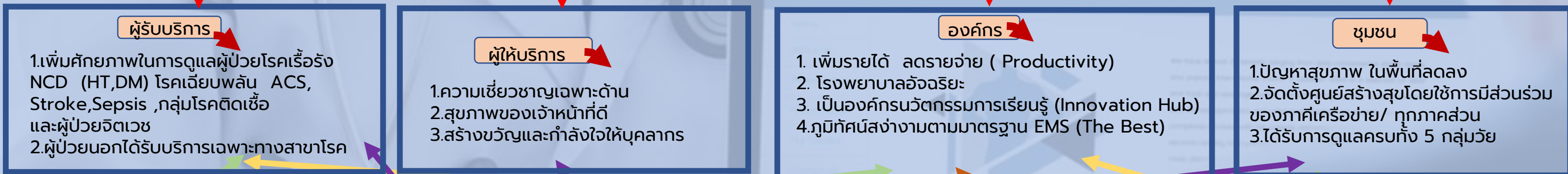


ค่านิยม
เมตตา
ซื่อสัตย์
รับผิดชอบ

Main Service
ให้การดูแลตาม 4 มิติสุขภาพ
รักษา ส่งเสริม ป้องกันฟื้นฟู

Core Competency
ให้การดูแลผู้ป่วยแบบไร้รอยต่อ

ความท้าทาย



ยุทธศาสตร์ที่ 1
(Community Happiness)
ชุมชนมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2
(Patient Happiness)
ผู้ป่วยมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3
(Personnel Happiness)
บุคลากรมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 4
(Hospital Happiness)
โรงพยาบาลแห่งความสุข

- ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์**
- 1.การพัฒนาระบบบริการตาม 5 กลุ่มวัย (กลุ่มวัยเด็ก วัยเรียน วัยรุ่น วัยทำงาน วัยสูงอายุ)
 - 2.พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ โดยหมอครอบครัว แบบไร้รอยต่อ
 - 3.สนับสนุนภาคีเครือข่ายและจิตอาสาในการจัดการสุขภาพและคุณภาพชีวิต

- ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์**
- 1.สร้างบริการที่ดึงดูดผู้รับบริการ/บริการเชิงรุก
 - 2.พัฒนาระบบและกระบวนการดูแลผู้ป่วย
 - 3.พัฒนาศักยภาพและขยายบริการสุขภาพ
 - 4.เพิ่ม digital health ในการให้บริการด้านสุขภาพ
 - 5.ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของผู้ป่วย (3P safety)

- ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์**
- 1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทางและขยายบริการปฐมภูมิ
 - 2.พัฒนาบุคลากรให้เก่ง
 3. สนับสนุนให้บุคลากรมีเพียงพอ
 - 4.ยกระดับความสุข ความผูกพัน และความปลอดภัยของบุคลากร

- ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์**
- 1.โรงพยาบาลสง่างาม อาคารได้มาตรฐานและอนุรักษ์พลังงาน
 - 2.พัฒนางานให้มีคุณภาพมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง
 - 3.บริหารจัดการโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและหลักธรรมาภิบาล
 4. เพิ่มประสิทธิภาพด้านข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ
 - 5.สร้างองค์กรแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation Hub)



ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา

4 ด้านยุทธศาสตร์ 17 กลยุทธ์ 42 แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 (Community Happiness) ชุมชนมีความสุข

กลยุทธ์ 1 การพัฒนาระบบบริการตาม 5 กลุ่มวัย (กลุ่มวัยเด็ก วัยเรียน วัยรุ่น วัยทำงาน วัยสูงอายุ)

- แผนงาน**
- 1.โปรแกรมการคัดกรอง ดูแลรักษาโรคและลดปัจจัยเสี่ยงที่เหมาะสมตามกลุ่ม
 - โครงการความรอบรู้ด้านสุขภาพ(HL)
 - โครงการ NCD
 - โครงการตรวจเช็คร่างกาย
 - โครงการจิตเวชเด็ก
 - โครงการดูแลสุขภาพผู้นำ
 - โครงการคัดกรองมะเร็ง

กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ โดยหมอครอบครัว แบบไร้รอยต่อ

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ
 - 2.มีแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานของสหวิชาชีพครอบคลุมกลุ่มโรคสำคัญ

กลยุทธ์ 3 สนับสนุนภาคีเครือข่ายและจิตอาสาในการจัดการ ภัยสุขภาพและคุณภาพชีวิต

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาศักยภาพอสม.และจิตอาสา
 - 2.จัดตั้งศูนย์สร้างสุขประจำตำบล ประกอบด้วย EOC, CBR, CBTx ,ผู้สูงอายุ โรงเรียน และชมรมต่างๆ
 - 3.โครงการโรงเรียนสร้างสุข (สุขภาวะ)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 (Patient Happiness) ผู้ป่วยมีความสุข

กลยุทธ์ 1 สร้างบริการที่ดึงดูดผู้รับบริการ/บริการเชิงรุก

- แผนงาน**
- 1.โครงการ Hospitel (Hospital+Hotel)
 2. พัฒนาศักยภาพบริการตามความต้องการของผู้รับบริการ
 - 3.จัดให้มีคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ / Premium Service
 4. สร้างทีมลูกค้าสัมพันธ์

กลยุทธ์ 2 พัฒนาระบบและกระบวนการดูแลผู้ป่วย

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาระบบและกระบวนการดูแลผู้ป่วย
 - 2.จัดให้มีบริการดูแลเฉพาะกลุ่ม

กลยุทธ์ 3 พัฒนาศักยภาพและขยายบริการสุขภาพ

- แผนงาน**
- 1.ยกระดับการให้บริการดูแลผู้ป่วยเฉพาะทางสาขา
 - 2.Smart Er
 - 3.พัฒนางานขั้นสูง/x-ray

กลยุทธ์ 4 เพิ่ม digital health ในการให้บริการด้านสุขภาพ

- แผนงาน**
- 1.Telemedicine
 - 2.พัฒนาระบบฐานข้อมูลแบบ online
 - 3.จัดให้มี App ในการบริการแก่ผู้ป่วยและผู้รับบริการ

กลยุทธ์ 5 ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยของผู้ป่วย(3P safety)

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาระบบวัฒนธรรมความปลอดภัย sw.มาตรฐานสำคัญ 9 เรื่อง (3 P SAFETY/ Top 5 หน่วยงาน)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 (Personnel Happiness)บุคลากรมีความสุข

กลยุทธ์ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทางและขยายบริการปฐมภูมิ

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทางและขยายบริการปฐมภูมิ

กลยุทธ์ 2 พัฒนาบุคลากรให้เก่ง

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยขึ้น บุคลากรสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 2. สนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการในทุกหน่วยงาน
 - 3.ดำเนินการตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์ 3 สนับสนุนให้บุคลากรมีเพียงพอ

- แผนงาน**
- 1.การจัดระบบบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอต่อระบบบริการ

กลยุทธ์ 4 ยกระดับความสุข ความผูกพัน และความปลอดภัยของบุคลากร

- แผนงาน**
- 1.ดำเนินการตามเกณฑ์ Happinometer
 - ให้ความรู้เรื่องบริการทางการเงิน
 - จัดกิจกรรม ตามกระบวนการจิตปัญญา เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกต่อองค์กร (ปรับ mild set)
 - 2.ส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
 - 3.พัฒนาการจัดการด้านอาชีวอนามัย
 - 4.ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ 4 (Hospital Happiness) โรงพยาบาลแห่งความสุข

กลยุทธ์ 1 โรงพยาบาลสง่างาม อาคารได้มาตรฐานและอนุรักษ์พลังงาน

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาตามมาตรฐาน EMS
 2. โรงพยาบาลคุณธรรม
- กลยุทธ์ 2** พัฒนางานให้มีคุณภาพมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง

- แผนงาน**
- 1.หน่วยงานมีกระบวนการคุณภาพ 3 C-PDCA
 - 2.หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานโรงพยาบาลและหน่วยงาน

กลยุทธ์ 3 บริหารจัดการโรงพยาบาลให้มีประสิทธิภาพและหลักธรรมาภิบาล

- แผนงาน**
- 1.ดำเนินการการประเมินมิติที่ 4 ด้านพัสดุ
 2. ดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน ITA
 - 3.เพิ่มรายได้ = ทุกกองทุน
 4. ลดรายจ่าย= ทุกหน่วยงาน
 - 5.การบริหารแผนกลยุทธ์
 - 6.การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ 4 เพิ่มประสิทธิภาพด้านข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศ

- แผนงาน**
- 1.พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศตามมาตรฐาน HAIT
 - 2.หน่วยงานใช้เทคโนโลยี

กลยุทธ์ 5 สร้างองค์กรแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation Hub)

- แผนงาน**
- 1.สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานจัดทำนวัตกรรม
 2. สร้างศูนย์เรียนรู้วิชาการ (Academic Center)



Quick win 100 วัน

นโยบาย

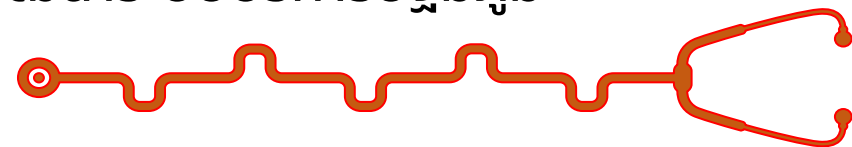
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา ประจำปี 2567



ยุทธศาสตร์ที่ 1

(Community Happiness) ชุมชนมีความสุข

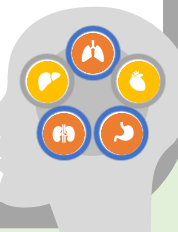
1. โปรแกรมการคัดกรอง ดูแลรักษาโรคและลดปัจจัยเสี่ยงที่เหมาะสมตามกลุ่มวัย
2. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ



ยุทธศาสตร์ที่ 3

(Personnel Happiness) บุคลากรมีความสุข

1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อรองรับแพทย์เฉพาะทางและขยายบริการปฐมภูมิ
2. สนับสนุนการผลิตผลงานวิชาการในทุกหน่วยงาน
3. ดำเนินการตามอัตลักษณ์ โรงพยาบาลคุณธรรม



ยุทธศาสตร์ที่ 2

(Patient Happiness) ผู้ป่วยมีความสุข

1. พัฒนาบริการตามความต้องการของผู้รับบริการ
2. ยกระดับการให้บริการดูแลผู้ป่วยเฉพาะทางสาขา
3. โรงพยาบาลอัจฉริยะ



ยุทธศาสตร์ที่ 4

(Hospital Happiness) โรงพยาบาลแห่งความสุข

1. พัฒนาตามมาตรฐาน EMS
2. เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย
3. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ
4. ดำเนินการตามมาตรฐาน HAIT

