

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชยะหา ประจำปีงบประมาณ 2566

บริการหลัก (Main Service) : ให้การดูแลตาม 4 มิติสุขภาพ ได้แก่ รักษา ส่งเสริม ป้องกัน ฟื้นฟู

วิสัยทัศน์(Vision) : โรงพยาบาลสง่างาม ได้มาตรฐานสากล เป็นเลิศด้านปฐมภูมิ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และจิตอาสา

อัตลักษณ์ : เมตตา ซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ

นโยบายผู้อำนวยการ : 3 เร็ว ได้แก่ รู้เร็ว ทำเร็ว ก้าวเร็ว

พันธกิจ (Mission) :

1. ให้บริการสุขภาพแบบองค์รวมทั้งปฐมภูมิและทุติยภูมิที่ได้มาตรฐานแบบสหสาขาวิชาชีพ
2. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ เก่งดี มีความสุข
3. สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและปลอดภัย
4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและจิตอาสาในการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น
5. บริหารจัดการมีประสิทธิภาพแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์

1. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการสุขภาพแบบองค์รวมที่ได้มาตรฐาน ทั้งระดับปฐมภูมิและทุติยภูมิ
2. เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับบริการที่ทันสมัย เกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาบริการ
3. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี ภาคีเครือข่ายและจิตอาสามีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพที่สอดคล้องกับบริบทท้องถิ่น
4. เพื่อให้บุคลากร เก่งดี มีความสุข และปลอดภัย
5. โรงพยาบาลมีสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเยียวยาและปลอดภัย
6. บริหารจัดการมีประสิทธิภาพแบบมีส่วนร่วม

ค่านิยมหลัก (Core Value) : YCPH

Y=Yield มุ่งเน้นผลงานที่สร้างสรรค์

C=Clinical Risk and Safety Awareness) จิตสำนึกด้านความเสี่ยงและความปลอดภัย

P=Patient Focus ยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง

H=Health Promoter เป็นผู้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพ

จุดเน้น/ เข้มมุ่ง (ปี 2566) : YCPH

- : เพิ่มศักยภาพการดูแลรักษาของหน่วยปฐมภูมิ
- : ลดข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและระบบบริการ
- : ผู้ป่วยได้รับความปลอดภัยไม่เกิดภาวะแทรกซ้อนจากกระบวนการดูแลรักษา
- : เจ้าหน้าที่ไม่เกิดการเจ็บป่วย/ ติดเชื้อจากการทำงาน
- : ลดระยะเวลารอคอยตั้งแต่ทำบัตรจนรับยากลับบ้าน

สมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency) : ดูแลฟื้นฟูสุขภาพผู้ป่วยต่อเนื่องแบบสหวิชาชีพตั้งแต่โรงพยาบาลถึงชุมชน

แผนยุทธศาสตร์ขององค์กร : ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1. (Community Happiness) ชุมชนมีความสุข

1. ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและสามารถดูแลตนเองได้ (ตามกลุ่มวัย)
2. สนับสนุนภาคีเครือข่ายและจิตอาสาในการจัดการภัยสุขภาพ
3. บูรณาการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยระบบสุขภาพตำบลและอำเภอ
4. พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิแบบไร้รอยต่อ
5. พัฒนาระบบจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 2. (Patient Happiness) ผู้ป่วยมีความสุข

1. เพิ่มขีดความสามารถและขยายบริการด้านต่างๆ
2. พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย
3. การพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน
4. ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย(2P safety)
5. พัฒนาระบบบริการการดูแลผู้รับบริการรูปแบบวิถีชีวิตใหม่

6. การตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 3. (Personnel Happiness) บุคลากรมีความสุข

1. พัฒนาบุคลากรให้เก่ง
2. สนับสนุนให้บุคลากรมีเพียงพอ
3. ยกระดับความสุข ความผูกพัน และความปลอดภัยของบุคลากร
4. ส่งเสริมบุคลากรมีคุณภาพ คุณธรรม
5. ส่งเสริมบุคลากรมีสุขภาพดี

ยุทธศาสตร์ที่ 4. (Hospital Happiness) โรงพยาบาลแห่งความสุข

1. ภูมิทัศน์สง่างาม อาคารได้มาตรฐาน และอนุรักษ์พลังงาน
2. สิ่งแวดล้อมทางกายภาพเอื้อต่อความปลอดภัยและความผาสุกของผู้ป่วย
3. พัฒนาระบบจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
4. การบริหารงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล
5. มาตรการเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย
6. องค์กรแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้